



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

Ciudad de México a 22 de mayo de 2019
DCCD.DCC.12.2019

Mtro. Octavio Mercado González
Presidente del Consejo Divisional Ciencias de la Comunicación y Diseño
PRESENTE

Por medio de la presente le agradecería someter a consideración del Consejo Divisional la solicitud de Sabático del Dr. Gustavo Hernán Rojas Bravo, con el número de empleado 01997 por un periodo del 02 de septiembre del 2019 al 01 de septiembre de 2020. El Departamento de Ciencias de la Comunicación está de acuerdo con esta solicitud en los periodos señalados y le parece adecuado el plan de trabajo propuesto por el profesor.

Anexo la documentación necesaria para realizar dicho trámite:

1. Solicitud de periodo sabático.
2. Oficio.
3. Proyecto de Investigación.
4. Carta constancia de sabático de Recursos Humanos.

Agradeciendo de antemano la atención que sirva usted dar a la presente solicitud, estoy a sus órdenes para cualquier aclaración al respecto.

Reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"CASA ABIERTA AL TIEMPO"

Dr. Jesús Octavio Elizondo Martínez
Jefe del Departamento de Ciencias de la Comunicación
C.c.p.- Archivo



División
Ciencias de la
Comunicación y
Diseño

Unidad Cuajimalpa

DCCD | Jefatura del Departamento de Ciencias de la Comunicación
Torre III, 5to. piso. Avenida Vasco de Quiroga 4871,
Colonia Santa Fe Cuajimalpa. Delegación Cuajimalpa de Morelos,
Tel. +52 (55) 5814-6550 y 51. C.P. 05348, México, D.F.
<http://dccd.cua.uam.mx>

Ciudad de México, 21 de mayo de 2019

Dr. Jesús Octavio Elizondo Martínez

Jefe del Departamento de Ciencias de la Comunicación.

División de Ciencias de la Comunicación y Diseño.

Unidad Cuajimalpa.

Estimado Jesús:

Adjunto a la presente estoy entregando la documentación que en relación a los periodos sabáticos establece el artículo 226 del Reglamento de Ingreso. Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPA), para los miembros del personal académico que tienen derecho a disfrutar de un periodo sabático, para ser presentado al Consejo Divisional.

1. Programa de actividades académicas que el trabajador considere conveniente desarrollar.
2. Constancia oficial de servicios en la universidad.

El periodo que estoy solicitando abarca desde el 2 de septiembre de 2019 al 1 de septiembre de 2020 (12 meses).

Con lo anterior estoy cumpliendo en tiempo y forma lo que establece el artículo 227 que indica lo siguiente: "La documentación referida en los artículos anteriores deberá presentarse con una anticipación mínima de tres meses al inicio de del goce del periodo sabático".

Agradeciendo su atención a la presente

Atentamente



Dr. Gustavo Herrán Rojas Bravo

Profesor investigador Titular C

Departamento de Ciencias de la Comunicación

No. Económico

Ccp. Mtro. Octavio Mercado, Director de la DCCD.

Dra. Gloria Angélica Martínez de la Peña, Secretaria Académica DCCD.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection practices and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and processing, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that the data remains reliable and secure.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure that the data management processes remain effective and up-to-date.



Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

FI-DRH-20 / 12182013

SOLICITUD DE PERIODO SABÁTICO

Mtro. Octavio Mercado González

FECHA DE ELABORACIÓN	DÍA	MES	AÑO
	20	05	2019

DIRECTOR DE LA DIVISIÓN DE: CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y DISEÑO DE LA UNIDAD CUAJIMALPA

APELLIDO PATERNO Rojas	APELLIDO MATERNO Bravo	NOMBRE (S) Gustavo Hernán	NÚM. DE EMPLEADO
CATEGORÍA Y NIVEL: Profesor Titular "C" T.C.			
UNIDAD CUAJIMALPA	DIVISIÓN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y DISEÑO	DEPARTAMENTO Ciencias de la Comunicación	
FECHA DE INGRESO A LA UAM COMO PERSONAL ACADÉMICO			
	DÍA 01	MES 08	AÑO 1975
ÚLTIMO PERIODO SABÁTICO DISFRUTADO, EN SU CASO	DEL	DÍA 15	MES 10
		AÑO 2010	AL
		DÍA 14	MES 07
		AÑO 2012	No. DE MESES 20

FECHA DEL PERIODO SABÁTICO SOLICITADO:	A PARTIR DEL	DÍA 02	MES 09	AÑO 2019	AL	DÍA 01	MES 09	AÑO 2020	No. DE MESES 12
(PARA SER LLENADO POR LA OFICINA DEL CONSEJO DIVISIONAL)									
APROBADO POR EL CONSEJO DIVISIONAL CON EL ACUERDO DE LA SESIÓN									

DOCUMENTOS QUE ACOMPAÑAN LA SOLICITUD:

- CONSTANCIA OFICIAL DE SERVICIOS EN LA UNIVERSIDAD
- PROGRAMA DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR

INTERESADO

Dr. Gustavo Rojas Bravo
FIRMA

APROBACIÓN DEL CONSEJO DIVISIONAL (PRESIDENTE)

Mtro. Octavio Mercado González
NOMBRE Y FIRMA

- T1 SUBDIRECCIÓN DE PERSONAL
- T2 ÁREA DE RECURSOS HUMANOS DE UNIDAD
- T3 CONSEJO DIVISIONAL
- T4 INTERESADO

Programa de actividades académicas a desarrollar durante el periodo sabático, comprendido entre el 2 de septiembre de 2019 y el 1 de septiembre de 2020 que presenta el Dr. Gustavo Rojas Bravo.

Durante el periodo sabático que se hace referencia se desarrollaran dos líneas de trabajo que dan continuidad al trabajo de investigación y desarrollo académico que he realizado en la universidad en los últimos años. Se indica en cada apartado los resultados esperados.

- 1) La primera línea de trabajo es profundizar en la investigación que he sostenido desde hace varios años sobre procesos de innovación en las universidades públicas mexicanas. En esta fase y después del largo conflicto laboral que ha afectado a la universidad, el énfasis se pone en evaluar el desarrollo de los componentes del modelo de la Ley Orgánica en los 45 años de historia de la universidad, así como la emergencia de sus nuevas unidades, Cuajimalpa y Lerma. Especial énfasis en la evolución de la relación entre lo académico y lo administrativo y entre lo académico y lo laboral en termino de su influencia en la organización universitaria. Esta línea de trabajo ha tenido varios resultados entre los que destacan:

Rojas Bravo, Gustavo (2005), **Modelos universitarios. Los rumbos alternativos de la universidad y la innovación**. Fondo de Cultura Económica en coedición con la Universidad Autónoma Metropolitana, Sección de Obras de Educación y Pedagogía, 400 pp.

Rojas Bravo, Gustavo (2006), **“Problemas de Innovación en sistemas universitarios”** en Memorias del 1er Congreso Internacional de Innovación Educativa, Instituto Politécnico Nacional, México.

Rojas Bravo, Gustavo (2007), **“Problemas metodológicos de los estudios comparados en universidades”**, en Memorias del Encuentro Latinoamericano de Estudios Comparados en Educación, Sociedad Argentina de Estudios Comparados en Educación, Buenos Aires.

Rojas Bravo, Gustavo (2007) **“El contorno del pensamiento cibernético y su aportación a la modelación de sistemas universitarios de nuevo tipo”**, en Memorias de 6a. Conferencia Iberoamericana de Educación, Cibernética e Informática, CISC 2007. 12-15 de julio de 2007. Orlando, Florida. EEUU. Vol. II, pp.172-176.

Rojas Bravo, Gustavo (2009) **“Exploraciones sobre el futuro de las Universidades Públicas Mexicanas desde un mirador privilegiado: la Universidad Autónoma Metropolitana”**. En **Las Universidades Públicas Mexicanas en el año 2030** CIICH-UNAM, Editores: Eduardo Ibarra Colado, Luis Porter

Rojas Bravo, Gustavo (2014) **“La Universidad Autónoma Metropolitana, un modelo alternativo para la educación superior mexicana”**. En **“La concepción de una nueva universidad”**, Martínez Contreras, Jorge y Romero Sanchez, Víctor M. (Editores). Universidad Autónoma Metropolitana. México.

La meta a alcanzar en esta línea es la producción de un libro sobre el tema.

- 2) Desarrollo de prototipos de objetos de aprendizaje para su utilización en sistemas de enseñanza en licenciatura y posgrado. La práctica docente de los últimos años, con la utilización de plataformas virtuales, plantea la necesidad de construir un enfoque para la investigación y desarrollo experimental que haga viable la evolución hacia sistemas híbridos de docencia. Esta es una urgencia real, por las nuevas condiciones que debe afrontar la universidad con el incremento de la matrícula escolar. Se plantea como meta producir dos prototipos de objetos de aprendizaje que sean de utilidad para el sistema docente de la DCCD.

Estas son las líneas que estoy interesado en realizar durante el periodo sabático y los compromisos expresados en metas. Agradezco a nuestra universidad la oportunidad generosa de poder sintetizar el trabajo académico que he realizado a lo largo de los años.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

*Comunidad académica comprometida
con el desarrollo humano de la sociedad.*

RHC.078.2019

PERIODO SABÁTICO

14 de mayo 2019

DR. GUSTAVO HERNÁN ROJAS BRAVO
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN
DIVISIÓN DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN Y DISEÑO
UNIDAD CUAJIMALPA
Presente.

Estimado Dr. Rojas

Conforme a su petición y de acuerdo a nuestros registros y a su trayectoria laboral dentro de nuestra Institución, usted inicia la acumulación de tiempo para el disfrute de periodo sabático, a partir del 1 de agosto de 1975 y durante su estancia laboral en esta Universidad, ha disfrutado de cuatro periodos sabáticos, del 5 de enero al 15 de diciembre de 1981, 2 de enero al 1 de julio de 1985, del 23 de octubre de 1989 al 22 de abril de 1990 y del 15 de octubre de 2010 al 14 de julio de 2012.

Asimismo, para esta fecha usted acumula para un nuevo periodo sabático, seis años, 10 meses, de labores ininterrumpidas en su plaza académica al servicio de la Universidad, por lo que puede solicitar y disfrutar de un nuevo periodo sabático por un tiempo máximo hasta de doce meses (un año).

Sin otro particular, estoy a sus apreciables órdenes para cualquier aclaración al respecto.

ATENTAMENTE
"CASA ABIERTA AL TIEMPO"


Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
UNIDAD CUAJIMALPA
RECURSOS HUMANOS

LIC. LUIS BECERRA CASTAÑEDA
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p. Mtro. Octavio Mercado González, Presidente del Consejo Divisional DCCD.
Dr. Jesús Octavio Elizondo Martínez, Jefe del Depto. de Ciencias de la Comunicación, DCCD. ✓
Expediente

Unidad Cuajimalpa
Secretaría de Unidad
Torre III, 8to. piso. Avenida Vasco de Quiroga 4871, Colonia Santa Fe Cuajimalpa
Delegación Cuajimalpa de Morelos, CDMX., C.P. 05348.
Tel. 5814-6505 a 07; correo electrónico: cgarcia@correo.cua.uam.mx
www.cua.uam.mx