

UNIDAD: Cuajimalpa		DIVISIÓN Ciencias de la Comunicación y Diseño	
NIVEL: Licenciatura		EN Ciencias de la Comunicación	
CLAVE: 450130	UNIDAD DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE: Teorías de las organizaciones		TRIM: VII al XII
HORAS TEORÍA: 4	SERIACIÓN		CRÉDITOS: 8
HORAS PRÁCTICA: 0			OPT/OBL: OPT.

OBJETIVOS

GENERAL:

Objetivo General:

Que al final del curso, el alumno sea capaz de:

Reconocer el desarrollo teórico que se ha realizado en materia organizacional, valorando la importancia de los contextos políticos y económicos sobre las líneas históricas de interés.

PARCIALES:

Que al final del curso, el alumno sea capaz de:

1. Explicar los procesos de organización formal que se sobreponen a los comunicativos, situando a estos últimos en su matriz simbólica.
2. Identificar los elementos conceptuales que permitan deslindar tradiciones y corrientes teóricas en función de sus problemas epistémicos e intereses ideológicos.

CONTENIDO SINTÉTICO

1. Surgimiento de las teorías de la organización: administración científica
 - 1.1 La objetivación taylorista
 - 1.2 Fayol y los principios de la gestión
 - 1.3 Antecedentes históricos: Mary Parker, Hugo Münsterberg, Chandler y el desarrollo estratégico-estructural
2. Humano relacionismo: alcance y limitaciones
 - 2.1 Hawthorne y la complejidad humana

NOMBRE DEL PLAN Licenciatura en Ciencias de la Comunicación		2/4
CLAVE 450130	UNIDAD DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE Teorías de las organizaciones	

<p>2.2 Nuevas relaciones humanas: motivación y liderazgo</p> <p>2.3 Organización y burocracia</p> <p>3. El paradigma Weber</p> <p>3.1 Estudios postweberianos de las organizaciones</p> <p>4. Perspectivas funcionalistas y sistémicas</p> <p>4.1 Barnard y los sistemas cooperativos</p> <p>4.2 Estructural funcionalismo de Parsons</p> <p>4.3 Naturalismo de los sistemas abiertos</p> <p>5. Teoría del comportamiento administrativo</p> <p>5.1 Simon y la racionalidad limitada</p> <p>5.2 Las anarquías organizadas</p> <p>6. Replanteamiento de las teorías</p> <p>6.1 Entornos turbulentos, gestión flexible</p> <p>6.2 Dominio teórico de la gestión técnica</p> <p>6.3 Orientaciones críticas del fenómeno organizacional</p>	
---	--

<p>MODALIDADES DE CONDUCCIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exposición temática del profesor • Exposición grupal • Investigación documental • Reportes de lectura • Participación de los alumnos • Entrega de trabajos escritos • Uso de la tecnología para el aprendizaje

<p>MODALIDADES DE EVALUACIÓN</p> <p>Evaluación Global:</p> <p>Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del profesor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Textos escritos en los géneros: nota informativa, entrevista, artículo y reportaje ○ Tareas individuales y por equipo ○ Evaluaciones periódicas ○ Participación en las clases ○ Evaluación terminal <p>Evaluación de Recuperación:</p>

NOMBRE DEL PLAN Licenciatura en Ciencias de la Comunicación		3/4
CLAVE 450130	UNIDAD DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE Teorías de las organizaciones	

- El alumno deberá presentar una evaluación que contemple todos los contenidos del curso.
- No requiere inscripción previa a la UEA.

BIBLIOGRAFÍA NECESARIA O RECOMENDABLE

- Aktouf, O. (2001). *La administración: entre tradición y renovación*. Colombia: Gaëtan Morin.
- Barba, A. (enero-junio 2000). Cambio organizacional y cambio en los paradigmas de la administración. *Iztapalapa*, 48, 11-34.
- Barnard, C. (1959). *Las funciones de los elementos dirigentes*. Madrid: Instituto de Estudios Políticos.
- Castillo, V. M, (2013). *Teorías de las organizaciones*. México: Trillas.
- Coriat, B. (1990). *El taller y el cronómetro*. México: Siglo XXI.
- Coriat, B. (1992). *El taller y el robot*. México: Siglo XXI.
- Crozier, M. (1974). *El fenómeno burocrático*. (Vol. 2). Argentina: Amorrortu.
- Crozier, M. (1990). *El actor y el sistema*. México: Alianza Editorial.
- Dale, K. & Burrell, G. (2008) *The spaces of organisation and the organisation of space : power, identity and materiality at work*. New York: Palgrave Macmillan.
- Del Castillo, A. (2001). *Ambigüedad y decisión: una revisión a la teoría de las anarquías organizadas*. [Documento de trabajo 35]. México: CIDE.
- Elliot, D. (1990). La organización como sistema. En Salaman, G. y Thompson, K. *Control e ideología en las organizaciones*, 101-120. México: FCE.
- Etkin, Jorge. (2009). *Gestión de la complejidad en las organizaciones: la estrategia frente a lo imprevisto y lo impensado*. Buenos Aires: Granica.
- Fayol, H. (2000). *Administración industrial y general*. México: Herrero Hermanos.
- Jones, G. (2008) *Teoría organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones*. México: Pearson Educación.
- Luhmann, N, (2010). *Organización y decisión*. UIA: México.
- Katz, D. y Kahn, R. (1981). *Psicología social de las organizaciones*. México: Trillas.
- Luhmann, N. (2010). *Organización y decisión*. México: UIA.
- Maslow, A. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50, 370-396.
- Mayo, E. (1998). *Problemas humanos en una civilización industrial*. Argentina: Nueva Visión.

NOMBRE DEL PLAN Licenciatura en Ciencias de la Comunicación		4/4
CLAVE 450130	UNIDAD DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE Teorías de las organizaciones	

McGregor, D. (1972). *El aspecto humano de las empresas*. México: Diana.

Montaño, L. (enero-junio 2000). La noción de organización. Sentido, polisemia y construcción social. *Iztapalapa*, 48, 63-84.

Ouchi, W. (1980). *Teoría Z*. México: Planeta.

Padilla, A. y Del Águila, A. (2001). *Las formas organizativas en la economía digital*. Madrid: Ra-ma.

Parsons, T. (1956a). Suggestions for a sociological approach to the theory of organizations I. *Administrative Science Quarterly*, 1(1), 63-85.

Parsons, T. (1956b). Suggestions for a sociological approach to the theory of organizations II. *Administrative Science Quarterly*, 1(2), 225-239.

Perrow, C. (1990). La historia del zoológico o la vida en el arenal organizativo. En Salaman, G. y Thompson, K. *Control e ideología en las organizaciones*, 293-314. México: FCE.

Pfeffer, M. (2000). *Nuevos rumbos en la teoría de las organizaciones*. México: Oxford.

Reed, M. (1999). Organizational theory: a contested terrain. En *Organizational Studies*. London: Sage.

Sarriés, L. (1999). *Nuevos modelos de organización industrial*. España: Akal.

Taylor, F. (2000). *Principios de administración científica*. México: Herrero Hermanos.

Valdaliso, J. y López, S. (2009). *Historia económica de la empresa*. España: Crítica.

Weber, M. (2002). *Economía y sociedad*. Madrid: FCE.